

T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU  
Mali Hizmetler Kurum Başkan Yardımcılığı

Sayı: 36385208/10.07- 1332

Konu: Toplu İş Sözleşmelerinde Bulaşıcı Hastalık Risk Primi

TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU - TKHK  
TEDARİK YÖNTEMLERİ DÜZENLEME DAİRE  
BAŞKANLIĞI

13/06/2017 09:56 - 36385208-010.07.01-1332



00047117756

..... KAMU HASTANELERİ BİRLİĞİ  
GENEL SEKRETERLİĞİNE

Bilindiği üzere, 11.09.2014 tarihli ve 29116 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6552 sayılı “İş Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanunun” 13 üncü maddesi ile 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununun 8 inci maddesine;

*“4/1/2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca ihale edilen işlerde, 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 2 nci maddesinde tanımlanan asıl işveren-alt işveren ilişkisi çerçevesinde alt işveren tarafından münhasıran bu Kanun kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyerlerinde çalıştırılan işçileri kapsayacak olan toplu iş sözleşmeleri; alt işverenin yetkilendirmesi kaydıyla merkezi yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin üyesi bulunduğu kamu işveren sendikalarından birisi tarafından 18/10/2012 tarihli ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu hükümlerine göre yürütülür ve sonuçlandırılır. Toplu iş sözleşmesinin kamu işveren sendikası tarafından bu fıkraya göre sonuçlandırılması hâlinde, belirlenen ücret ve sosyal haklardan kaynaklanan bedel artışı kadar idarece fiyat farkı ödenir. Kamu işveren sendikası tarafından yürütülmeyen ve sonuçlandırılmayan toplu iş sözleşmeleri için fiyat farkı ödenemez, 4857 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin yedinci fıkrası esas alınarak asıl işveren sıfatından dolayı ücret farkına hükmedilemez ve asıl işveren sıfatıyla sorumluluk yüklenemez...”* şeklinde fıkra eklenerek personel çalıştırılmasına dayalı olan hizmet alımı kapsamında çalışan işçilerin toplu iş sözleşmesinden kaynaklı olarak ücret ve sosyal haklarında meydana gelen artışları fiyat farkı olarak yükleniciye ödenmesi hüküm altına alınmıştır.

Bu doğrultuda hizmet alımı kapsamında çalıştırılan işçilerin yetkili sendikaları ile Kurumumuzun üyesi bulunduğu kamu işveren sendikası arasında 6552 sayılı kanun kapsamında toplu iş sözleşmeleri gerçekleştirilmeye başlanmış olup, Kurumumuza bağlı Kamu Hastaneleri Birliklerinden uygulama konusunda tereddütler yaşandığı hususunda geri bildirimler alınmaktadır. Bunlardan biri de Toplu İş Sözleşmelerinde yer alan **Bulaşıcı Hastalık Risk Primi** maddesidir.

Kurumumuza bağlı Kamu Hastaneleri Birlikleri Genel Sekreterlikleri ve sağlık tesislerinde temizlik hizmet alımı ve genel destek hizmet alımı vs. alanlarda çeşitli nitelikte ve sayıda işçiler çalıştırılmakta olup, bu işçilerle ilgili olarak yapılan toplu iş sözleşmelerinin bazılarında “Bulaşıcı hastalık riski taşıyan birimlerde çalışan yerlerde fiilen çalışan sendika üyesi işçilere fiilen çalışılan günler için 2,-(iki)TL/gün bulaşıcı hastalıklar risk primi verilir.” hükmü bulunmaktadır. Anılan hükme istinaden yapılacak olan ödemelerde, sağlık tesisinin bütün birimlerinin bulaşıcı hastalık riski taşıdığı kabul edilip edilemeyeceği, genel sekreterlik merkezinde çalışan işçiler için bu uygulamanın yapılıp yapılmayacağı hususlarında yaşanan tereddütlerin giderilmesi ve uygulamada birliğin sağlanması amacıyla Türkiye Halk Sağlığı Kurumundan görüş sorulmuştur.

Türkiye Halk Sağlığı Kurumundan alınan 29.05.2017 tarihli ve 892 sayılı cevabi yazı ekte gönderilmektedir.

T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU  
Mali Hizmetler Kurum Başkan Yardımcılığı

Sayı: 36385208/10.07- 1332

Konu: Toplu İş Sözleşmelerinde Bulaşıcı Hastalık Risk Primi

Konu ile ilgili olarak; Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet alımlarında Toplu İş Sözleşmesinden Kaynaklanan Fiyat Farkının Ödenmesine Dair Yönetmelik ile birlikte ekte gönderilen görüş yazısı doğrultusunda hareket edilmesi hususunda;

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Dr. Beytullah SAHİN  
Kurum Başkanı/a.  
Kurum Başkan Yardımcısı

Ek: Görüş Yazısı (1 Sayfa)

DAĞITIM

Gereği:

89 Kamu Hastaneleri Birliği  
Genel Sekreterliğine

Bilgi:

B-1 Dağıtım Planı



Sayı : 80962070/622.02  
Konu : Bulaşıcı Hastalık Risk Primi

### DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : 24/05/2017 tarihli ve 44307383-149-44307383-149-422 sayılı yazınız.

Toplu iş sözleşmelerinde yer alan Bulaşıcı Hastalık Risk Priminin doğru hesaplanabilmesi amacı ile sağlık tesislerinin hangi alanlarının bulaşıcı hastalık riski taşıdığı net olarak ortaya konulmasını ve yaşanan tereddütlerin giderilmesini talep eden yazınız ve ekleri tekrar değerlendirilmiştir. Değerlendirme sonucunda sağlık tesislerinde;

Hastaların izolasyona alındığı bölümler, tüberküloz şüphesi ve/veya tanısı alan hasta takibi yapılan üniteler, enfeksiyon hastalıkları klinikleri gibi immünsüpresif hastaların izlendiği bölümlerin bulaşıcı hastalık açısından riskli ünite olarak değerlendirilmesi, bu birimler dışında kalan ve tereddüt yaşanan alanlar için kurum yapısı, ilgili alanda sunulan sağlık hizmetleri ve hasta popülasyonu esas alınmak kaydı ile enfeksiyon kontrol komitesi görüşü alınarak bulaşıcı hastalık riski açısından değerlendirilmesi hususunda;

Bilgilerini ve gereğini arz ederim.

Prof. Dr. İrfan ŞENCAN  
Kurum Başkanı

Dağıtım:

Gereği:

Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu  
Başkanlığına

Bilgi:

Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğüne