

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : B.10.0.THG.0.07.00.02/47271
Konu : Ek Ödeme

11 ARALIK 2009

Bilindiği üzere, Bakanlığımıza bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan personele, 12/05/2006 tarihli ve 26166 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Görevli Personele Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik” usul ve esasları çerçevesinde döner sermaye gelirlerinden ek ödeme yapılmaktadır.

Mezkur Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının “hh” bendinde “Personelin yaptığı işe ilişkin bilgi ve yeteneği, işini düzenli ve kaliteli yapabilme, bağımsız iş yapabilme ve inisiyatif kullanabilme, verilen işi organize edebilme becerisi, kendini geliştirme gayreti, amir ve çalışma arkadaşlarına karşı tutum ve davranışları, hizmet sunduğu kesime karşı tutum ve davranışları, birim tarafından yapılan işlerin geliştirilmesine katkısı, işin güçlüğü ve riski gibi faktörler dikkate alınarak, çalışan personel sayısının %5’ini geçmemek kaydıyla, kurumlarda başhekimin teklifi, kuruluşlarda ise il sağlık müdürünün teklifi üzerine döner sermaye komisyonunun 2/3 oy çokluğu ile belirlenen personele, o dönem için kurumlarda hastane hizmet puan ortalamasının, kuruluşlarda ise il performans puan ortalamasının %20’sine kadar ek puan verilebilir. Ancak, yukarıdaki kriterler dikkate alınarak, çalışan personel sayısının %5’ini geçmemek kaydıyla, kurumlarda başhekimin kuruluşlarda ise il sağlık müdürünün gerekçeli teklifi üzerine, döner sermaye komisyonunun 2/3 oy çokluğu ile belirlenen personelin o dönem içindeki net performans puanının, dönem ek ödeme katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutar, tavan ek ödeme tutarını geçmiyorsa, net performans puanının dönem ek ödeme katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutardan, eğer geçiyorsa tavan ek ödeme tutarından %20 oranında kesinti yapılabilir” hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 2009 yılında ortaya çıkan ve ülkemizde ve tüm dünyada etkili olan pandemik grip nedeni ile Bakanlığımıza bağlı tüm kurum ve kuruluşlarda yoğun çalışmalar yürütülmekte olup, pandemik grip ile ilgili olarak görev yapan personelin iş güçlüğü, riski ve yoğunluğu göz önüne alınarak anılan hüküm çerçevesinde değerlendirilmesinin uygun olacağı mütalaa edilmektedir.

Bu çerçevede, pandemik grip ile ilgili olarak görev yapan personelin iş güçlüğü, iş riski ve çalışma şartları göz önüne alınarak, mezkur Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının “hh” bendi kapsamında kurumlarda hastane hizmet puan ortalamasının, kuruluşlarda ise il performans puan ortalamasının %20’sine kadar ek puan verilecek personelin belirlenmesinde, söz konusu personele öncelik tanınması hususunda, İl Sağlık Müdürleri ve kurum Baştabipleri tarafından gerekli hassasiyet ve özenin gösterilmesi hususunda;

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Adnan CİNAL
Bakan a.
Müsteşar Yardımcısı

DAĞITIM:

Gereği:

81 İl Valiliğine